

KẾ HOẠCH

**Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao đạo đức
công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động**

Trong thời gian qua, UBND xã đã chỉ đạo cán bộ, công chức, người lao động thực hiện tốt công tác cải cách thủ tục hành chính gắn liền với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Qua đó, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền đã được nâng lên, phần nào đáp ứng được nhu cầu, sự tin tưởng của nhân dân.

Bên cạnh đó, vẫn còn một số cán bộ, công chức, người lao động đôi lúc chưa thực sự chấp hành nghiêm sự chỉ đạo của UBND xã; hiệu quả cải cách thủ tục hành chính chưa thực sự đáp ứng yêu cầu của cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới; kỷ cương, kỷ luật trong cơ quan hành chính còn bị coi nhẹ; một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế về kỹ năng hành chính, văn hóa công sở, quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần, thái độ, chất lượng phục vụ nhân dân chưa cao; việc thực hiện Quy chế, quy định trong hoạt động công vụ, ý thức tổ chức kỷ luật chưa nghiêm; chất lượng, hiệu quả công việc còn hạn chế; công tác kiểm tra, giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa được quan tâm đúng mức.

Nhằm tổ chức thực hiện các khâu đột phá có hiệu quả, góp phần đẩy mạnh thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tính tiên phong, gương mẫu, ý thức trách nhiệm, tinh thần, thái độ, chất lượng phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức, người lao động. UBND xã xây dựng kế hoạch tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Chấn chỉnh và tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, tạo sự thống nhất về ý chí và hành động, tạo sự chuyển biến thực chất, rõ nét, hướng tới nền hành chính hành động và phục vụ; đảm bảo sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật.

Đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành; tạo sự đột phá về lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ công vụ, tiếp xúc, giải quyết các thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân; phòng và chống các hành vi quan liêu, nhũng nhiễu, tiêu cực, thiếu trách nhiệm của cán bộ, công chức, người lao động.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, củng cố vững chắc niềm tin của nhân dân vào hệ thống chính trị.



2. Yêu cầu

Trong quá trình triển khai thực hiện cần xác định rõ nội dung, nhiệm vụ gắn với phát huy dân chủ cơ sở; tiếp tục xây dựng và thực hiện nghiêm túc nếp sống văn hóa, văn minh công sở; phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao ý thức tự giác, chủ động, tích cực của mỗi cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện chế độ công vụ đối với cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan; kịp thời phát hiện, khắc phục những hạn chế, thiếu sót, tình trạng quan liêu, thiếu trách nhiệm, trì trệ, tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà, những nhiễu đối với nhân dân; kiên quyết xử lý nghiêm cán bộ, công chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương, chế độ công vụ trong cơ quan.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI THỰC HIỆN

Toàn thể cán bộ, công chức, người lao động đang làm việc tại UBND xã.

III. MỤC TIÊU

1. Ủy ban nhân dân xã đạt danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc".

2. Phân đấu tỷ lệ cán bộ, công chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 100% (*trong đó: Đạt danh hiệu lao động tiên tiến khoảng 80% trở lên, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt 10%*); không có cán bộ, công chức, người lao động vi phạm kỷ luật liên quan đến thực hiện nhiệm vụ được giao, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, người lao động.

3. Phân đấu 100% các thủ tục hành chính theo quy định của UBND tỉnh liên quan đến cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp được giải quyết theo cơ chế một cửa; 100% số lượng hồ sơ hành chính được giải quyết đúng hạn và trước hạn.

4. Mức độ hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp về sự phục vụ của cơ quan, giải quyết thủ tục hành chính đạt trên 90% trở lên.

IV. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp; xây dựng chính quyền thân thiện, phục vụ nhân dân

Thực hiện rà soát các văn bản quy phạm pháp luật; thủ tục hành chính; Quy chế làm việc của cơ quan theo đúng quy định của pháp luật.

Kiện toàn, hoàn thiện Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của UBND xã để tiếp nhận, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa.

Thực hiện đơn giản hóa thủ tục hành chính; nghiêm túc thực hiện việc hướng dẫn hồ sơ, thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân đảm bảo 01 lần/việc; đối với những hồ sơ phức tạp không quá 02 lần/việc; các trường hợp không thuộc thẩm quyền giải quyết phải kịp thời hướng dẫn đến cơ quan, cấp có thẩm quyền, không để xảy ra tình trạng tồn đọng hồ sơ. Định kỳ (*hàng tuần, tháng, quý, năm*)

tổ chức tự kiểm tra, rà soát kết quả thực hiện nhiệm vụ, thủ tục hành chính để kịp thời giải quyết những tồn tại, vướng mắc. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách thủ tục hành chính.

Thường xuyên triển khai lấy ý kiến phản hồi, đánh giá trực tiếp của người dân, doanh nghiệp về sự phục vụ của cán bộ, công chức giải quyết các thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả để kịp thời chấn chỉnh, đổi mới, nâng cao chất lượng phục vụ của cơ quan. Chủ động nghiên cứu có các giải pháp mới, sáng tạo nhằm cải tiến phương thức tổ chức giải quyết và trả kết quả thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp mang lại hiệu quả tích cực, thực chất.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành trong hoạt động công vụ; khắc phục sự trì trệ, kém hiệu quả của bộ máy hành chính

Cán bộ, công chức, người lao động phải chấp hành và thực hiện nghiêm nội quy, Quy chế làm việc, quy định chức năng, nhiệm vụ quyền hạn được giao; không lạm quyền và không đùn đẩy công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm cho người khác hoặc cơ quan, đơn vị khác. Cấp dưới phải thực hiện nghiêm sự chỉ đạo, điều hành, yêu cầu của cấp trên; trường hợp có ý kiến khác phải báo cáo ngay cho cấp trên biết; đồng thời, cấp trên phải kịp thời có trả lời khi cấp dưới xin ý kiến.

Triển khai, thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các quyết định và chỉ đạo, kết luận của UBND xã, Chủ tịch UBND xã. Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương khác khi có yêu cầu phối hợp trong thực hiện các nhiệm vụ. Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo và các nội dung chỉ đạo theo yêu cầu của cấp trên đảm bảo tiến độ, chính xác, chất lượng.

Theo dõi, đôn đốc công chức, người lao động trong thực hiện các nhiệm vụ, kết luận, chỉ đạo của UBND xã, Chủ tịch UBND xã giao; kịp thời phát hiện và đề xuất các biện pháp cụ thể để giải quyết khó khăn, vướng mắc trong triển khai thực hiện nhiệm vụ; có biện pháp xử lý đối với công chức, người lao động không chấp hành nghiêm túc sự chỉ đạo của UBND xã.

Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, thống nhất và hợp lý, góp phần từng bước loại bỏ những mâu thuẫn, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ.

Đánh giá đúng chất lượng, trình độ của cán bộ, công chức, người lao động làm cơ sở để rà soát, sắp xếp, điều chuyển, bố trí nhân sự trong cơ quan cho phù hợp với từng vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức; phân công nhiệm vụ cho từng công chức đảm bảo phù hợp với chuyên môn, năng lực, sở trường, kinh nghiệm công tác.

Trong quản lý, điều hành, thực thi nhiệm vụ được giao cán bộ, công chức, người lao động không thoái thác, đùn đẩy, né tránh nhiệm vụ được giao; không để quá hạn hoặc bỏ sót nhiệm vụ; không ban hành hoặc tham mưu cho cơ quan ban hành các văn bản không đúng quy định của pháp luật.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên, đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, người lao động công tác tại cơ quan. Nội dung kiểm tra: Chất lượng, hiệu quả công việc; việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, giờ giấc làm việc, trang phục công sở, văn hóa giao tiếp, ứng xử nơi công sở, vệ sinh phòng làm việc, đeo thẻ cán bộ, công chức; ý thức trách nhiệm và thái độ phục vụ công dân.

3. Nâng cao đạo đức, kỷ cương, kỷ luật công vụ; ý thức trách nhiệm, tinh thần, thái độ phục vụ; văn hóa ứng xử của cán bộ, công chức, người lao động trong thực thi công vụ

Đề cao vai trò, trách nhiệm, tinh thần nghiêm túc, tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan trong thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; tập trung quản lý chất lượng công việc, chấn chỉnh thái độ, lễ lối, trách nhiệm, văn hóa ứng xử của công chức, người lao động trực tiếp thụ lý giải quyết các thủ tục hành chính, trực tiếp thực thi công vụ. Phải chịu trách nhiệm cá nhân trước cơ quan, lãnh đạo nếu để xảy ra vi phạm kỷ cương, kỷ luật hành chính trong cơ quan hoặc giải quyết công việc chậm thời gian, sai quy định.

Cán bộ, công chức, người lao động trong thực thi nhiệm vụ, công vụ phải tuân thủ kỷ cương, trật tự và thứ bậc hành chính, đúng thẩm quyền, chấp hành đúng quy định của pháp luật và ý kiến chỉ đạo của cấp trên; chủ động, sáng tạo, phối hợp chặt chẽ, thực hiện đúng, đủ, có trách nhiệm đối với chức trách và nhiệm vụ được giao, bảo đảm tiến độ và hiệu quả; sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc; không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; thực hiện nghiêm túc, đúng quy định việc xin lỗi tổ chức, cá nhân khi giải quyết thủ tục hành chính quá hạn, sai sót; thực hiện nghiêm túc quy tắc giao tiếp, ứng xử, thực hiện nếp sống văn hóa, văn minh; nghiêm cấm việc lợi dụng nhiệm vụ, quyền hạn để nhũng nhiễu, gây phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân, tổ chức và doanh nghiệp.

Cán bộ, công chức, người lao động khi giao tiếp, hướng dẫn tổ chức, công dân phải tận tình, chu đáo và thân thiện; không để tổ chức, công dân đi lại nhiều lần; gây khó khăn, phiền hà; không vô cảm, thiếu tinh thần trách nhiệm khi thi hành nhiệm vụ, công vụ. Trường hợp cán bộ, công chức, người lao động vi phạm thì tùy mức độ thực hiện việc xử lý theo thẩm quyền hoặc đề xuất với cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định.

Mỗi cán bộ, công chức, người lao động nhất là những người trực tiếp tiếp xúc với tổ chức, công dân phải xác định tính chất quan trọng của thái độ phục vụ công dân là nhiệm vụ của bản thân, là yêu cầu bắt buộc của Nhà nước để thực hiện tốt hơn theo tinh thần: gần dân, hiểu dân, tôn trọng và giúp đỡ nhân dân.

Khắc phục tình trạng không rõ ràng trách nhiệm trong giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp, đặc biệt là tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính, Bộ phận tiếp công dân.

Gắn việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính với việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cuối năm và xử lý vi phạm.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Công chức Văn phòng - Thống kê (*Phụ trách lĩnh vực Đảng ủy - Nội vụ*) thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan.

Tham mưu cho UBND xã kịp thời xem xét, xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức không chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính trong thực thi công vụ.

Công chức Văn phòng - Thống kê (*Phụ trách Văn phòng, thống kê, cải cách hành chính và thủ quỹ*) có trách nhiệm: Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Quy chế làm việc của UBND xã; báo cáo lãnh đạo UBND xã các trường hợp không thực hiện hoặc thực hiện không nghiêm Quy chế làm việc đã ban hành.

Trên đây là Kế hoạch tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức của UBND xã Quang Khải, yêu cầu cán bộ, công chức nghiêm túc thực hiện./. *re*

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện,
- BTV Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, PCT UBND xã,
- Cán bộ, công chức, người lao động UBND xã,
- Lưu: VP.



CHỦ TỊCH

Nguyễn Đức Thuận

